

 exactech	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

STORIA DELL'AZIENDA

Exactech Inc nasce nel 1985 dal sogno condiviso dal chirurgo ortopedico Bill Petty, MD, dall'ingegnere biomedico Gary Miller, PhD, e dalla sostenitrice della cultura organizzativa Betty Petty, MA.

L'obiettivo era quello di migliorare la qualità delle cure fornite ai pazienti con lesioni o malattie articolari come l'artrite e fare la differenza rispetto alle politiche presenti sino a quel momento cercando di vedere alcune cose che l'industria potrebbe fare in modo diverso e migliore.

I fondatori volevano fare la differenza nella qualità delle cure fornite ai pazienti affetti da malattie articolari come l'artrite. I Petty e il dottor Miller fecero il primo passo verso la realizzazione della loro visione fondando Exactech l'8 novembre 1985. Da quel momento, abbiamo sfruttato i nostri principi fondanti per guardare alle sfide cliniche attraverso gli occhi di un chirurgo. Si tratta di lavorare insieme, concentrarsi sulle esigenze dei chirurghi e quindi progettare soluzioni innovative per la chirurgia dell'anca, della spalla, del ginocchio e della colonna vertebrale.

Durante lo sviluppo dell'azienda, il nostro scopo è rimasto invariato: Exactech esiste per aiutare le persone a migliorare la loro qualità della vita e riconquistare la loro indipendenza se sono hanno subito lesioni o hanno sviluppato malattie artritiche. Realizziamo tutto ciò attraverso idee innovative, prodotti di alta qualità, formazione e impegno nell'espletamento della nostra attività.

Dal 2011 Exactech è sbarcata anche in Italia con la nascita di Exactech Italia S.p.A. ed è diventata anche nel nostro Paese una delle aziende di riferimento del mondo della protesica.

VISIONE DELL'AZIENDA

Dal 1985 Exactech si è attribuita una filosofia di responsabilizzazione e una convinzione nella gestione dei valori. Abbiamo sempre voluto incoraggiare e facilitare i dipendenti a essere relativamente indipendenti, a utilizzare i loro talenti e le loro competenze per far crescere l'azienda. Credevamo che se stabilisci il tuo scopo e i tuoi valori, puoi dare alle persone molta libertà di lavorare all'interno di quel contesto.

Questo ha fatto un'enorme differenza in Exactech.

Formiamo tutti i dipendenti sulla nostra cultura. Questa è diventata una parte molto importante di ciò che siamo. Puoi andare in quasi tutte le organizzazioni e vedere i loro valori affissi sul muro o nell'ascensore, ma lavoriamo molto duramente per assicurarci di vivere secondo questi valori ogni giorno.

CULTURA

Sin dal suo inizio, Exactech ha adottato un diverso tipo di approccio al settore dei dispositivi medici. La nostra strategia fondamentale è sostenere una cultura incentrata sul cliente che crei la fedeltà del cliente stesso.

Sono parole facili da dire, ma realizzare quella strategia con esperienze significative richiede concentrazione, disciplina, impegno e dedizione straordinari da parte di ogni persona che lavora in Exactech. Lavoriamo a stretto contatto con i chirurghi per comprendere le sfide che devono affrontare, dalla sala esami alla sala riunioni fino alla sala operatoria. Il nostro team è accessibile e si preoccupa delle relazioni. I nostri clienti possono alzare il telefono in qualsiasi momento e chiamare i nostri dirigenti e i nostri ingegneri per domande o dubbi. Sappiamo che possiamo realizzare il nostro scopo di migliorare la qualità della vita dei pazienti solo se comprendiamo ciò di cui i chirurghi hanno bisogno per aiutarli a svolgere meglio il loro lavoro per quei pazienti.

INNOVAZIONE

Esiste un modo migliore per realizzare dispositivi medici? Pensiamo di sì. Inizia con un atteggiamento diverso nei confronti del processo. Non siamo interessati a sviluppare prodotti uguali agli altri.

Le nostre innovazioni sono progettate con un unico scopo: migliorare i risultati per i pazienti.

Noterai che abbiamo un comportamento all'insegna della curiosità in tutta l'azienda. I nostri chirurghi e ingegneri di progettazione guardano oltre la saggezza convenzionale e trovano soluzioni alle restanti sfide cliniche ed economiche che i dispositivi medici devono affrontare, quindi lavorano mano nella mano per affrontare ogni sfida con intensità e passione.

Lavoriamo insieme per migliorare l'efficienza degli strumenti e l'efficacia dei sistemi implantari, coltivando al contempo una cultura di un servizio

 exactech	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

clienti eccezionale perché il nostro obiettivo è che ogni caso vada esattamente come previsto.

Alla fine, crediamo che tutto il lavoro che facciamo sia, in gran parte, per lo stesso motivo per cui i chirurghi lavorano ogni giorno: aiutare le persone a migliorare la loro qualità della vita e riconquistare la loro indipendenza.

IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La missione strategica di Exactech Italia S.p.a. è di attuare un sistema di gestione che coniughi la storia, i valori, la cultura, la mission di Exactech con l'obiettivo di assicurare ai nostri pazienti la massima soddisfazione possibile ed al contempo tutelare la sicurezza e la salute dei nostri lavoratori prevenendo ogni forma di infortunio o di malattia professionale e promuovendo la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile,

La mission della Exactech Italia S.p.A., quindi, è:

- Erogazione di servizi di customer service e gestione dei prodotti di Exactech Inc. ad alto livello qualitativo in modo da aumentare la qualità percepita dei fruitori dei nostri servizi
- Offrire un servizio di assistenza all'utilizzo del prodotto ai medici che consenta una corretta ed efficace applicazione dei prodotti da noi rappresentati.
- Tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori ed al contempo prevenire ogni forma di infortunio o malattia professionale
- promuovere la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.
- Prevenire ogni forma di corruzione o attività che possa minare i principi di integrità, correttezza, legalità che sono alla base della nostra storia, dei nostri valori e della nostra cultura.

Politica per la Qualità

La Direzione aziendale intende perseguire una moderna gestione della qualità, puntando ad una ottimale organizzazione delle risorse per ottenere un servizio efficiente ed efficace. L'impegno della Exactech Italia S.p.a. è di garantire la costanza del livello qualitativo, associato ai servizi erogati con una attività continua di sensibilizzazione ed addestramento di tutti i propri collaboratori sin dal proprio ingresso nella struttura a conformarsi ai requisiti del Sistema Qualità prefissati dalla Norma ISO 9001:2015 e ad impiegare la documentazione del Sistema Qualità per attestare ogni attività svolta, al fine di valutarne la conformità alle specifiche e di permetterne il miglioramento continuo.

L'azienda ha identificato i rischi applicabili sui processi aziendali ed ha gestito tali rischi in modo che il corretto funzionamento dei processi e la massima soddisfazione del cliente siano garantiti. L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel Manuale della Qualità e nelle procedure in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo. La Direzione si impegna affinché il Sistema Qualità coinvolga tutto il personale, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso il miglioramento continuo e verso una soddisfazione del cliente diventi l'impegno di tutti. In particolare i nostri obiettivi hanno dei precisi riferimenti:

- **Il cliente:** la soddisfazione del nostro cliente e la massimizzazione della qualità percepita dallo stesso deve rappresentare il punto principale e imprescindibile del nostro impegno e dei nostri obiettivi;
- **Il servizio offerto:** Le elevate prestazioni di servizio, la continua evoluzione dei prodotti offerti, le soluzioni tecnologiche più avanzate nel settore ortopedico rappresentano elementi irrinunciabili per la promozione delle nostre capacità e della nostra immagine verso l'esterno, trasmesse attraverso il nostro servizio.

Gli obiettivi aziendali alla base del sistema qualità attuato sono:

- migliorare con costanza e continuità il modello di Organizzazione della nostra azienda da noi elaborato e mantenuto attivo;

 exactech	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

- migliorare la qualità e l'efficacia dei servizi offerti;
- rispettare le normative cogenti applicabili nel nostro settore, specie nell'ambito dei dispositivi medici commercializzati e distribuiti da Exactech Italia S.p.A.

Politica della Sicurezza e Salute

Exactech Italia s.r.l. è consapevole della propria responsabilità nei confronti dei suoi dipendenti in relazione alla Sicurezza e salute dei lavoratori e quindi ispira la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo. In tale contesto l'Azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo le responsabilità della propria struttura. L'Azienda promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività di erogazione del servizio non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane.

Ecco gli obiettivi ed i principi che sono alla base della nostra Politica della Salute e Sicurezza:

- Istituire, applicare e mantenere un sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro efficiente ed efficace, che garantisca al contempo la gestione delle attività in sicurezza e conformi alla Norma ISO 45001 ed, 2018 con l'impiego di risorse disponibili all'Organizzazione
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- Rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutti gli operatori aziendali, in tutte le sedi aziendali ed a tutte le parti interessate;
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione, di controllo operativo e di sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate, efficienti e in misura sufficiente, oltreché risorse materiali adeguate;

- Potenziare l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;
- Favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, degli incidenti e delle patologie professionali;
- Identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;
- Sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- Effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;
- Analizzare e tenere monitorate le Non Conformità, gli incidenti e gli infortuni sul luogo di lavoro;
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.

Politica Anticorruzione

Exactech, Italia Sp.A. in conformità con quanto previsto dalla Exactech Inc., il Consiglio di amministrazione, i funzionari e la dirigenza (collettivamente, "Exactech Italia") riconoscono il rischio rappresentato dalla corruzione e dalla concussione su scala globale, in particolare nei settori dei dispositivi medici e dell'assistenza sanitaria ed i rischi per l'organizzazione legati alla commissione di alcuni dei reati presupposto previsti dal D.lgs 231/2001.

I sistemi di assistenza sanitaria di molti Paesi sono di proprietà dello Stato o controllati da esso e i professionisti del settore sanitario che operano

	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

in tali Paesi sono classificati, di conseguenza, come funzionari pubblici. Pertanto, ci impegniamo a sviluppare e a garantire l'attuazione di un efficace programma anticorruzione e di gestione della responsabilità amministrativa dell'Organizzazione per la prevenzione da parte dei soggetti aziendale dei reati presupposto previsti dal D.lgs 231/2001. Tale programma definisce comportamenti etici a tutti i livelli dell'organizzazione ed è supportato da controlli interni adeguati e propriamente supervisionati. L'impegno della Società verso le relazioni etiche deriva dalla missione della Società di migliorare la vita dei pazienti a cui offre i propri servizi. La corruzione e la concussione potrebbero danneggiare questa relazione di importanza fondamentale e sono antitetiche a questa missione. Di conseguenza, la Società rinuncerebbe a una vendita piuttosto che conseguirla attraverso la corruzione. Exactech si aspetta che i propri dipendenti, agenti, rappresentanti e partner commerciali rispettino la presente Politica per proteggere gli interessi di tutti coloro che sono coinvolti. Exactech intraprenderà azioni tempestive e decisive in caso di violazione di questa Politica.

A tal proposito Exactech Italia:

- proibisce a ciascun dipendente, ai rappresentanti della Società, compresi i funzionari, gli azionisti, i direttori, i consulenti, gli agenti, i distributori, i fornitori, o ogni altra terza parte che agisce per conto di Exactech Italia di partecipare, direttamente o indirettamente, ad azioni di corruzione. Il personale di Exactech deve astenersi dall'intraprendere azioni che possano creare anche la parvenza di condotta inadeguata o di condotta illecita. I principi fondamentali di questa politica saranno attuati attraverso il Codice Etico distribuito dall'Organizzazione a tutto il personale;
- proibisce a tutto il personale di Exactech di offrire o promettere pagamenti o qualsiasi altra cosa di valore a funzionari pubblici con lo scopo di ottenere o mantenere contratti o attività commerciali o di fornire qualsiasi vantaggio commerciale inappropriato a Exactech;
- è sempre conforme con quanto riportato dalla normativa nazionale ed internazionale

in materia di anticorruzione. Le leggi nazionali ed internazionali (La legge n. 190/del 2012, il codice Penale italiano, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, la Convenzione di prevenzione della corruzione dei funzionari pubblici esteri dell'OCSE e le diverse leggi locali nei Paesi in tutto il mondo) vietano l'offerta o la promessa di pagamenti a favore di funzionari pubblici allo scopo di ottenere o mantenere contratti o attività commerciali. Tali attività sono illegali, siano esse eseguite direttamente o indirettamente. Pertanto, un pagamento effettuato a favore di una terza parte che agisce per conto di Exactech (compresi agenti, consulenti, partner di joint venture, rappresentanti, contabili e fornitori) con la consapevolezza che detta terza parte cederà una quota di tale pagamento a un funzionario pubblico per scopi impropri, costituirà una violazione della legge ed un reato. Scopi impropri includono l'influenzare un qualsiasi atto ufficiale (o non agirvi) da un ricevente o una qualsiasi decisione in violazione del compito lecito del funzionario o indurre il ricevente a usare la propria influenza per colpire un qualsiasi atto o decisione o assicurarsi un qualsiasi vantaggio improprio in relazione alle attività commerciali;

- rende il personale consapevole sulle buone prassi da utilizzare nelle pratiche commerciali e sulle norme inerenti il nostro codice etico;
- tiene in ordine i libri contabili ed il bilancio aziendale, assicurando la massima tracciabilità di ogni transazione economica effettuata;
- rispetta le buone pratiche commerciali e vieta la corruzione commerciale;
- rispetta le norme definite nel proprio codice etico in materia di conflitto di interessi: Exactech Italia proibisce al proprio personale e ai rispettivi parenti fino al secondo grado di:
 - (i) ottenere un interesse o un vantaggio finanziario in uno dei suoi fornitori, clienti o concorrenti;
 - (ii) accettare denaro, doni, eccessiva ospitalità, prestiti o altri trattamenti

	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

speciali da un qualsiasi fornitore, cliente o concorrente della Società;

- (iii) utilizzare la proprietà, le informazioni o la posizione dell'azienda a vantaggio personale.

Le eccezioni a questa Politica devono essere approvate dalla Direzione Aziendale e dall'Ufficio Legale della Casa Madre;

- seleziona le terze parti e ne chiede l'impegno verso le regole definite nella presente politica: poiché Exactech Italia può essere ritenuta responsabile per la condotta di terze parti che agiscono per conto suo, Exactech coinvolgerà le terze parti dopo averle sottoposte a una completa due diligence da parte della Direzione ed un impegno formale al rispetto delle regole definite per il personale interno in materia di buone prassi, codice etico e conflitto di interessi;
- vieta l'utilizzo degli omaggi aziendali ai funzionari dei nostri clienti: gli omaggi aziendali non dovranno mai essere usati per indurre un funzionario pubblico a eseguire o ad astenersi dall'eseguire una funzione ufficiale o un'azione impropria.
- non effettua contributi politici: I fondi o i beni Exactech Italia S.p.A., compreso il tempo lavorativo dei dipendenti della Società, non possono in nessun modo essere donati, prestati o in altro modo resi disponibili, direttamente o indirettamente, a un partito politico o utilizzati per la campagna elettorale di un candidato a una carica politica, anche qualora tali contributi siano previsti dalle leggi applicabili.
- effettua donazioni e sponsorizzazioni in linea con quanto previsto dalla presente politica: Exactech crede nelle donazioni effettuate a favore delle comunità nelle quali svolge la propria attività e la presente Politica prevede donazioni ragionevoli a organizzazioni di beneficenza. La Società, tuttavia, deve assicurarsi che le donazioni di beneficenza o le sponsorizzazioni non siano utilizzate per celare pagamenti illeciti a funzionari pubblici o professionisti del settore sanitario in violazione alle Leggi applicabili.
- vieta pagamenti agevolanti;
- rifiuta ogni forma di sollecitazione: Exactech Italia S.p.A. si rifiuta di corrompere o

effettuare pagamenti impropri a una qualunque persona. Ciò significa che nel caso in cui un partner commerciale, un potenziale partner commerciale, un concorrente del settore, un professionista del settore sanitario, una struttura ospedaliera o qualunque funzionario pubblico solleciti o richieda una tangente o un altro pagamento improprio, il personale di Exactech Italia dovrà rifiutare tale sollecitazione o richiesta;

- favorisce le segnalazioni da parte del proprio personale: Exactech Italia all'interno del modello Organizzativo ex. Art. 6 del D.lgs 231/2001 ha previsto una procedura di whistleblowing per favorire le segnalazioni e tutelare i soggetti che segnalano comportamenti illeciti o inappropriati;
- forma il personale in materia di anticorruzione e di responsabilità amministrativa e verifica l'apprendimento del personale delle regole definite.

PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

L'impegno della Direzione di EXACTECH ITALIA S.p.A. è di attuare un sistema di gestione che promuove la parità di genere, la diversità e l'inclusione per valorizzare le risorse umane nella loro diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione di politiche e prassi che favoriscano opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni, gestione della genitorialità, conciliazione vita-lavoro, tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori senza alcuna distinzione di genere, età, provenienza, convinzioni politiche e religiose, orientamento sessuale ed ogni elemento della propria personalità.

L'impegno che la Direzione si assume è di applicare in prima persona le regole stabilite nel sistema di gestione della parità di genere, nelle policies attuate, nelle procedure/istruzioni in esso richiamate, e di verificarne l'applicazione da parte di tutto il personale, accertando periodicamente che i requisiti definiti siano sistematicamente applicati e mantenuti nel tempo.

La Direzione si impegna affinché il sistema di gestione della parità di genere coinvolga tutto il personale e tutti i processi aziendali, che gli obiettivi siano condivisi da tutti, che il proprio impegno verso la parità di genere, la prevenzione

	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere	Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev

di ogni forma di discriminazione e molestia diventi l'impegno di tutti.

Gli obiettivi del proprio sistema di parità di genere sono:

- sviluppare un ambiente lavorativo inclusivo, sereno in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti da Exactech Italia ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare il pieno rispetto della legal compliance in ambito etico, di responsabilità sociale e di rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'accesso alle posizioni lavorative di Exactech Italia S.p.A. senza alcuna discriminazione di genere;
- attuare policies che prevedano l'effettiva parità tra uomini e donne in Exactech Italia: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del lavoro dei soggetti che si dedicano alla cura della famiglia, (uguaglianza formale) e politiche a favore delle pari opportunità (uguaglianza sostanziale);
- diffondere la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione, la formazione, la creazione di eventi formativi e progetti che mettano questi temi al centro dell'attività;
- adottare policies per la gestione delle risorse umane, in ogni fase del processo dall'inserimento sino all'uscita della risorsa, che siano inclusive e non discriminatorie;
- favorire con politiche e interventi di miglioramento il raggiungimento dell'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- definire KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione in

coerenza con la norma UNI PDR 125:2022 e migliorare costantemente tali KPI;

Di seguito gli impegni formali di Exactech Italia nei diversi processi/fasi:

- Selezione e accesso al lavoro
 - a) valuta in modo equo e non discriminatorio il personale che partecipa alle fasi di selezione
 - b) si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia attraverso criteri di valutazione oggettivi
 - c) definisce preliminarmente il livello retributivo della risorsa da selezionare senza che questo possa essere modificato in funzione del genere della stessa
- Progressioni di carriera
 - a) valuta equamente le possibili progressioni di carriera ed avanzamenti senza alcuna discriminazione di genere.
- Organizzazione del lavoro

Exactech Italia si adopera per migliorare il Work life balance, dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso:

 - a) pianificazione delle riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa,
 - b) orario flessibile in ingresso e in uscita per chi opera presso la sede aziendale
 - c) possibilità di ricorrere allo smart working ogni qualvolta non è necessaria la presenza lavorativa per lo svolgimento dell'attività
 - d) per il personale che opera in sede orario estivo che prevede il venerdì pomeriggio libero (mesi di luglio e agosto)
- Formazione e crescita delle competenze
 - a) Garantire un processo di formazione, training, coaching efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza dei processi operativi
 - b) Favorire l'inserimento lavorativo dei nuovi assunti e un efficace coaching in avvio del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;
 - c) Assicurare il rispetto delle pari opportunità nel rispetto dei principi di adeguato posizionamento lavorativo adottati dall'organizzazione;

 exactech	Livello Documento: Allegato al Manuale di parità di genere		Codice Doc	ALL. 1
	POLITICA DI GESTIONE DEL SISTEMA INTEGRATO		Rev	04

d) Assicurare il rispetto del codice etico e di comportamento senza distinzioni di genere.

▪ Gestione delle performance e obiettivi

a) Definizione di obiettivi e premialità dei dipendenti senza alcuna distinzione di genere;

b) Creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e scevra da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse,

c) Garantire equità di trattamento nelle valutazioni attraverso la condivisione dei criteri di valutazione e dei giudizi effettuati

Exactech Italia S.p.a. adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente in conformità con quanto indicato dal punto 5 della Norma UNI PDR 125:2022

Diffusione

La direzione di Exactech Italia intende diffondere il Documento di Politica attraverso uno spazio dedicato all'interno del sito aziendale <https://it.exac.com>.

DATA

FIRMA DIREZIONE

01.08.2023

EXACTECH ITALIA SPA
 Via Bonfadina, 65/67
 25046 Gazzago San Martino (BS)
 C.F.P. IVA 02018520508

Approvato dal Comitato Guida in data

01/08/2023

